

# 阳谷县 2022 年度预算绩效管理情况说明

2022 年，阳谷县积极贯彻落实“预算绩效管理创新提升年”活动精神和政府“过紧日子”思想，拓宽预算绩效管理范围，创新体制机制和方式方法，补短板弱项，突出成本效益，压实绩效责任，已基本建成“全方位、全过程、全覆盖”的预算绩效管理体系，改革取得阶段性成果。

## 一、夯实基础支撑体系

在《阳谷县全面推进预算绩效管理的实施方案》这一顶层制度设计的基础上，在相继制定涵盖事前绩效评估、绩效目标管理、绩效运行监控、绩效评价、绩效结果应用、部门整体评价等绩效管理制度办法体系后，2022 年，制定《财政审计协同联动推进全面预算绩效管理实施方案》《阳谷县县级部门委托第三方机构参与预算绩效管理工作暂行办法》及完善预算绩效指标标准体系等，使制度体系更加完善，为预算绩效管理的创新提升提供保障和支撑。

## 二、全过程链条式管理

阳谷县在绩效管理实践中，紧抓“事前、事中、事后”三个环节，形成“预算决策有评估、预算编制有目标、预算执行有监控、预算完成有评价、评价结果有应用”的预算绩效管理全过程闭环管理机制。一是“事前”按照“谁申请资金，谁编制目标”的原则，将事前绩效评估、绩效目标申报作为安排财政资金前提要件，“全覆盖”管理绩效目标，并与预算管理同步编制、审核、报人大、批复、下达、公开。

二是“事中”按照“谁支出，谁负责”的原则，对1-3季度绩效目标实现程度和预算执行进度开展“双监控”，实现监控“全覆盖”，对无法实施的项目及时终止安排预算资金，对存在严重偏差的项目积极督促整改。三是“事后”通过单位自评、部门评价和财政评价相结合的方式，压紧压实预算单位主体责任，实现绩效自评全覆盖。财政重点绩效评价规模达4亿元，同比增加23.35%，提出问题和建议187条。绩效管理结果通过反馈与整改、完善政策、与预算挂钩、报告与公开、激励约束等方式加以应用，有助于提高财政资源配置效率和使用绩效的行为。

### 三、加大改革创新力度

坚持问题导向和结果导向，深化预算绩效管理改革创新，为全县高质量发展提供坚实保障。一是对4个部门开展整体支出重点绩效评价，评价资金规模4.05亿元，共发现问题和提出建议26条，有效提高部门履职效能和业务实施效果。二是对4个乡镇（街道）开展财政运行综合绩效评价，根据评价结果进一步完善财政管理体制，防范化解财政运行风险。三是开展成本预算绩效管理，将成本理念融入预算编制、执行、监督管理全过程。通过积极申请省、市成本预算绩效管理改革试点，被省批准污水处理补贴和环卫一体化项目为开展成本效益分析试点项目，被市批准为成本预算绩效管理试点县。通过成本预算绩效管理开展试点工作，推动节约财政资金141万元，有效提高了财政资金的使用效益。