

县人社局 2024 年政府信息公开工作 年度报告

本报告根据《中华人民共和国政府信息公开条例》（国务院令 第 711 号修订）等工作要求编制而成，并向社会公开发布。本报告内容包括总体情况、主动公开政府信息情况、收到和处理政府信息公开申请情况、政府信息公开行政复议和行政诉讼情况、存在的主要问题及改进情况、其他需要报告的事项等六个方面。本报告所列数据统计期限自 2024 年 1 月 1 日起至 2024 年 12 月 31 日止。本报告可在“阳谷县人民政府”网站（<http://www.yanggu.gov.cn/>）的政府信息公开专栏中查看和下载。

如有对本报告有疑问，请与本单位的政务公开工作机构联系（机构名称：阳谷县人力资源和社会保障局；联系电话：0635-6173021；联系地址：阳谷县谷山北路；邮政编码：252300；电子邮箱：ygxrsj@163.com）。

一、总体情况

2024 年度，在县委县政府的正确领导下，我局认真贯彻落实《中华人民共和国政府信息公开条例》，强化工作基础，完善公开内容，认真履行职责，推进政务公开工作规范化、制度化，不断提升政务公开的质量，准确、及时发布政府信息，更好地服务广大群众。

（一）主动公开

2024 年我局严格按照条例规定公开发布或更新信息，形成政府信息公开常态化机制，积极主动运用门户网站、政务新媒体传播人社声音、讲好惠民政策。通过网站主动公开政务信息 170 条，内容涉及机构职能、政策文件、规划计划、政府信息公开年报等。通过微信公众号发布信息 374 条，政务新媒体信息发布的时效性和实效性进一步提升。

（二）依申请公开

严格按照《中华人民共和国政府信息公开条例》的规定和要求，依法依规办理政府信息公开申请，全年收到政府信息公开申请 2 件，均按时答复。

（三）政府信息管理

严格落实政府信息公开审核发布制度，各科室结合自身工作实际，以农业农村工作为重点，采集、编辑和及时发布适时对外公开信息，由各科室单位负责人、保密负责人、分管领导逐级把关审核后，由局办公室专职人员统一上传，保障公开信息的准确性和安全性。

（四）政府信息公开平台建设

依托“重点领域信息公开”中的“稳岗就业”专栏，主动公开就业创业、职业指导等相关信息，提供就业服务。全力打造“阳谷人社”微信公众号，及时发布惠民惠企政策信

息。充分利用政务公开体验区，开展“政府开放月”等活动，打造更优质的人社公开服务。

（五）监督保障

县人社局严格按照政务公开工作相关制度及规定抓贯彻落实，确保政务公开工作有章可依。一是建立宣传报道和政府信息公开保密检查制度，定期对本单位上网公开的信息和宣传报道进行检查。二是加大培训政务公开工作培训力度，进一步提供政务公开能力、规范政务公开内容，做到全面准确。三是坚持以政务公开平台为主渠道，以局微信公众号为重要载体的方式加强政务公开。

二、主动公开政府信息情况

第二十条第（一）项			
信息内容	本年制发件数	本年废止件数	现行有效件数
规章	0	0	0
行政规范性文件	0	0	0
第二十条第（五）项			
信息内容	本年处理决定数量		
行政许可	0		
第二十条第（六）项			
信息内容	本年处理决定数量		
行政处罚	0		
行政强制	0		
第二十条第（八）项			
信息内容	本年收费金额（单位：万元）		
行政事业性收费	0		

三、收到和处理政府信息公开申请情况

（本列数据的勾稽关系为：第一项加第二项之和，	申请人情况
------------------------	-------

等于第三项加第四项之和)			自然人	法人或其他组织					总计
				商业企业	科研机构	社会公益组织	法律服务机构	其他	
一、本年新收政府信息公开申请数量			2	0	0	0	0	0	2
二、上年结转政府信息公开申请数量			0	0	0	0	0	0	0
三、本年度办理结果	(一) 予以公开		2	0	0	0	0	0	2
	(二) 部分公开（区分处理的，只计这一情形，不计其他情形）		0	0	0	0	0	0	0
	(三) 不予公开	1. 属于国家秘密	0	0	0	0	0	0	0
		2. 其他法律行政法规禁止公开	0	0	0	0	0	0	0
		3. 危及“三安全一稳定”	0	0	0	0	0	0	0
		4. 保护第三方合法权益	0	0	0	0	0	0	0
		5. 属于三类内部事务信息	0	0	0	0	0	0	0
		6. 属于四类过程性信息	0	0	0	0	0	0	0
		7. 属于行政执法案卷	0	0	0	0	0	0	0
		8. 属于行政查询事项	0	0	0	0	0	0	0
	(四) 无法提供	1. 本机关不掌握相关政府信息	0	0	0	0	0	0	0
		2. 没有现成信息需要另行制作	0	0	0	0	0	0	0
		3. 补正后申请内容仍不明确	0	0	0	0	0	0	0
	(五) 不予处理	1. 信访举报投诉类申请	0	0	0	0	0	0	0
		2. 重复申请	0	0	0	0	0	0	0
		3. 要求提供公开出版物	0	0	0	0	0	0	0
		4. 无正当理由大量反复申请	0	0	0	0	0	0	0
		5. 要求行政机关确认或重新出具已获取信息	0	0	0	0	0	0	0
	(六) 其他处理	1. 申请人无正当理由逾期不补正、行政机关不再处理其政府信息公开申请	0	0	0	0	0	0	0
		2. 申请人逾期未按收费通知要求缴纳费用、行政机关不再处理其政府信息公开申请	0	0	0	0	0	0	0
		3. 其他	0	0	0	0	0	0	0
	(七) 总计		2	0	0	0	0	0	2

四、结转下年度继续办理	0	0	0	0	0	0	0
-------------	---	---	---	---	---	---	---

四、政府信息公开行政复议、行政诉讼情况

行政复议					行政诉讼									
结果 维持	结果 纠正	其他 结果	尚未 审结	总计	未经复议直接起诉					复议后起诉				
					结果 维持	结果 纠正	其他 结果	尚未 审结	总计	结果 维持	结果 纠正	其他 结果	尚未 审结	总计
0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0

五、存在的主要问题及改进情况

2024 年，阳谷县人力资源和社会保障局政府信息公开工作取得了一定成效，但还存在一些不足。主要表现在：政策解读数量有待提升，内容不够详实，形式不够丰富。2025 年，我们将进一步适强化制度管理、规范信息内容、提升服务效能、扎实做好政府信息公开工作。

一是加强主动公开内容的审核，提供更便利的公开服务，尽可能多地利用文字、图片、音频、视频、漫画等形式，积极改善用户体验。

二是认真贯彻落实《中华人民共和国政府信息公开条例》和有关法律法规精神，加强政府信息公开培训，提升队伍的综合素质。

六、其他需要报告的事项

（一）收取信息处理费情况

根据《中华人民共和国政府信息公开条例》，阳谷县人

社局办理政府信息公开申请未收取信息处理费。

（二）政务公开工作要点落实情况

一是倾力打造“稳岗就业”栏目，持续更新就业政策，及时发布就业招聘、职业培训等信息，公示各类补贴接受监督检查，针对不同人群分类提供就业服务。二是严格行政执法信息公开，坚持“谁执法谁公示”原则，及时更新行政执法基本信息、事前公示内容，按要求公开行政检查结果。

（三）建议提案办理总体情况

阳谷县人社局承办人大建议、政协提案 14 件(建议 10 件、提案 4 件), 办理情况已在政务公开专栏公示。

（四）政务公开工作创新情况

拓宽信息公开渠道。在进一步丰富政务网站、公众号等新媒体内容发布，努力建设面向公众、方便获取、形式多样的政府信息公开载体和信息系统，扩展公开渠道，为群众就近及时获取政府信息提供便利。

（五）年度报告统计数据需要说明事项

本报告中所列数据的统计期限自 2024 年 1 月 1 日起至 2024 年 12 月 31 日止。

（六）其他需要说明事项

如对本年度报告有任何疑问, 请与本单位负责政务公开工作的机构联系。

机构名称：阳谷县人力资源和社会保障局办公室

联系电话：0635-6173021

电子邮箱：ygxrsj@163.com

联系地址：阳谷县谷山北路 181 号人力资源和社会保障
局

邮政编码：252300