

阳谷县 2024 年度预算绩效管理情况说明

2024 年，阳谷县深入推进预算绩效管理改革，落实政府“过紧日子”要求，坚持“规范、高效、管用”原则和结果应用导向，进一步提高站位、完善机制、突出重点、提质增效，推动绩效管理与预算管理深度融合。在市财政部门组织的“预算绩效管理质效”考核中名列前茅。

数字化赋能绩效管理。依托数字财政综合业务平台，组织开展事前绩效评估、绩效目标、运行监控、绩效自评等全过程绩效管理工作，有效保障了绩效数据的一致性和连贯性，进一步推动绩效管理和预算管理深度融合。

积极创新推进全过程管理。紧抓“事前、事中、事后”三个环节，形成“预算新增有评估、预算编制有目标、预算执行有监控、预算终了有评价、评价结果有应用”的全过程预算绩效管理路径。一是“事前”强化绩效评估。优化评估程序，扎实开展事前绩效评估，并将评估结果作为项目入库的前置条件；二是依托数字平台按照“谁申请资金，谁编制目标”的原则全覆盖管理绩效目标，建立部门+财政+第三方指导审核机制，提升绩效目标编制质量，2024 年累计规范管理绩效目标 2000 多个。三是“事中”强化绩效监控。按照“谁支出，谁负责”的原则，对 2000 多个预算项目 1-8 月份的绩效目标实现程度和预算执行进度实施“双监控”，切实发挥纠偏作用。四是“事后”强化绩效评价。坚持结果导向，组织各部

门单位全覆盖开展绩效自评和财政重点绩效评价。五是强化绩效管理结果应用，为改进管理、完善政策、调整预算提供了积极“正向循环”依据。