

2020年阳谷县预算绩效管理工作开展情况

2020年,为落实省厅开展的“预算绩效管理改革攻坚年”活动,我县紧扣“花钱必问效,无效必问责”的要求,找准工作短板、理清工作思路,明确绩效工作努力方向,通过建机制、强保障、抓重点,逐步完善预算绩效管理机制,为加快建立全方位、全过程、全覆盖的预算绩效管理体系打下良好基础。

一、完善预算绩效制度建设,形成“1+N”模式全方位预算绩效制度管理体系

(一)加强制度顶层设计。2020年,我县根据中央及省、市要求,并结合我县实际,以县委、县政府名义制定出台了《阳谷县全面推进预算绩效管理的实施方案》,并在此基础上,与组织部、审计局、编办三家单位联合下发了《阳谷县县级预算绩效管理四年行动方案(2020-2023年)》细化未来4年内工作目标、为预算绩效管理工作进行宏观指导。

(二)完善绩效管理全方位制度体系。重新修订完善了《阳谷县县级部门单位预算绩效管理办法》《阳谷县县级政策和项目预算事前绩效评估管理暂行办法》、《阳谷县县级政策和项目预算绩效目标管理办法》、《阳谷县县级部门单位预算绩效运行监控管理暂行办法》、《阳谷县专项转移支付资金预算绩效管理办法》等5个文件制度,进一步明确了财政部门、业务主管部门主体责任,搭建了围绕项目和政策

绩效管理、事前评估、绩效目标管理、绩效监控具体实施方案、内部工作规程等相互支撑的绩效管理制度体系，为全面建成全方位、全过程、全覆盖的预算绩效管理体系的总体目标和改革任务提供了良好的制度保障。

二、形成高效运行的预算绩效管理链条

（一）绩效目标申报与预算编制相结合。在年初申报预算时，将设置绩效目标作为进入项目库和预算安排的前置条件，要求各单位与预算“两上两下”同步申报绩效目标，采取预算单位编制申报、资金管理科室初审、评审科复审相结合方式，对各预算单位申报的绩效目标进行反复审核。经审核，2020年，我县共有318个项目纳入预算绩效管理，涉及县级财政资金8.37亿元。

（二）抓实绩效运行监控跟踪。2020年10月中旬，根据《阳谷县县级部门单位预算绩效运行监控管理暂行办法》要求，对年初纳入绩效管理的项目开展了绩效监控管理，监控采取单位自行监控和财政重点监控相结合的方式，对项目实施管理情况、预算执行情况、项目产出情况、绩效目标实现程度等内容重点分析，并填写《项目支出绩效目标执行监控表》对明显偏离原目标轨道的，及时采取了必要的纠偏措施。

（三）强化重点绩效评价，提升绩效评价质量。一是根据文件要求，业务部门和预算单位根据年初目标进行自评，形成自评报告，由财政部门对自评情况进行抽审，二是突出

重点，实施财政重点评价。为保证评价质量，财政重点评价采取社会中介机构参与评价的方式进行，并出具绩效评价报告。2021年，我县对2020年7个部门的22个项目全部开展绩效自评与重点评价，评价资金3.25亿元。评价结果显示，22个项目实施情况均为“优良”，其中13个项目评价等级为“优”。

（四）强化绩效评价结果应用。以绩效评价结果为导向，开展了包括结果反馈、督促整改、信息公开等多种评价结果应用形式，建立绩效评价结果与预算挂钩机制，将绩效评价结果作为下一年度预算编制、项目调整、单位考核的直接依据。

三、探索开展部门整体预算绩效管理

2020年，我县选择县统计局、县融媒体中心、县文旅局本级3个单位作为试点单位，采用邀请社会中介机构参与评价的方式，围绕部门设置、政策执行、工作开展、工作效果等方面，通过对设置的一级指标、二级指标、三级指标的综合分析与评价，对部门整体支出绩效评价进行初步探索实施。

四、实现预算绩效信息化管理

积极推进县直预算绩效管理信息化系统建设工作。2020年，根据上级要求及管理趋势需要，经过多方调研，上线一款可覆盖绩效目标管理、事前绩效管理、部门整体绩效管理、绩效监控管理、绩效自评和重点评价等各项业务流程的预算

绩效软件系统，使我县预算绩效管理工作步入信息化管理轨道。