

阳谷县 2021 年预算绩效管理情况

2021 年，阳谷县积极贯彻落实“预算绩效管理扩围提质年”活动精神和政府“过紧日子”的要求，不深入探索预算绩效管理新模式，拓宽预算绩效管理范围，进一步推进建设“全方位、全过程、全覆盖”的预算绩效管理体系，促进提升财政资金的使用效益。

一、机制创新，用制度落实绩效责任。

2021 年，我县在以《阳谷县全面推进预算绩效管理的实施方案》为顶层制度设计，以涵盖事前绩效评估、绩效目标管理、绩效运行监控、绩效评价等贯穿绩效管理全过程的绩效管理制度办法体系的基础上，出台绩效评价结果应用、部门整体评价制度办法，不断充实完善“1+N”预算绩效制度保障体系。

二、优化完善绩效管理全过程链条，加强结果应用

阳谷县在绩效管理实践中，紧抓“事前、事中、事后”三个环节，形成“预算决策有评估、预算编制有目标、预算执行有监控、预算完成有评价、评价结果有应用”的预算绩效管理全过程闭环管理机制。

“事前”按照“谁申请资金，谁编制目标”的原则，将事前绩效评估、绩效目标申报作为安排财政资金前提要件，逐步实现四本预算绩效管理“全覆盖”和绩效目标管理“全覆盖”，并与预算管理同步编制、审核、报人大、批复、下达。

“事中”按照“谁支出，谁负责”的原则，对 1-3 季度绩效目标实现程度和预算执行进度开展“双监控”。2021 年依托预算绩效管理系统开展绩效运行监控和选择部分项目开展重点监控，实现监控“全

覆盖”，对无法实施的项目及时终止安排预算资金，对存在严重偏差的项目积极督促整改。

“事后”通过单位自评、部门评价和财政评价相结合的方式，压紧压实预算单位主体责任，实现绩效自评全覆盖、财政重点绩效评价规模逐年递增，为结果应用提供了坚实基础。今年财政部门选取社会关注高的教育、民生等领域的 27 个项目，涉及 4 亿多元预算资金，组织开展了重点绩效评价。并将评价结果与预算安排挂钩，作为下一年度预算安排的重要依据。

三、扩围增质，构建全方位预算绩效管理格局

一是扩面开展部门绩效管理。21 年，在 20 年试点工作经验基础上，扩面开展部门整体绩效管理，实现了县直部门全覆盖。二是破冰全成本绩效评价试点与对下级政府财政运行综合绩效评价试点工作。在项目和部门整体绩效管理基础上，采取“工作推进、试点先行”的工作方式，一选取“城市管理维护”领域的 3 个项目作为成本绩效管理试点；二是选择 3 个乡镇（街道）开展财政综合运行绩效评价试点。